

AVVISO SELEZIONE PUBBLICA

È INDETTA UNA PROCEDURA CONCORSUALE, PER TITOLI E PROVA PRATICA, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE IDONEO A RICOPRIRE IL RUOLO DI STABULARISTA – GARZONE DI STALLA DA IMPIEGARE PRESSO L'OSPEDALE VETERINARIO UNIVERSITARIO DIDATTICO (OVUD) PER PICCOLI E PER GRANDI ANIMALI.

Autorizzato con delibera del C.d.A. del 26.03.2025

1. OGGETTO

Uni.Lav scpa - società *in house* cui, a far data dall'1 Gennaio 2021, è stata affidata la gestione dell'Ospedale Veterinario Universitario Didattico dell'Università degli Studi di Messina (d'ora in avanti OVUD), giusta Delibera del CdA dell'Università degli Studi di Messina del 28/09/2020, Prot. 0093875 del 07/10/2020 – intende procedere alla eventuale assunzione di n. 1 unità di personale per ricoprire il ruolo di Stabularista – Garzone di stalla, inquadrato in base a quanto previsto dal CCNL Commercio Terziario, Distribuzione e Servizi Confcommercio, come impiegato di VI livello a tempo indeterminato, nonché alla formazione di una graduatoria generale di merito finalizzata ad eventuali future assunzioni a tempo determinato o indeterminato.

La figura svolgerà la propria attività presso l'Ospedale Veterinario Universitario Didattico dell'Università degli Studi di Messina, ubicato in Messina presso la Cittadella Universitaria, sita in V.le Palatucci (Polo Universitario Annunziata).

2. MANSIONI E RESPONSABILITA'

Le attività cui sarà impiegata la risorsa selezionata, a titolo esemplificativo, potendo sempre l'Azienda nell'esercizio dello *ius variandi* impiegare il lavoratore nell'ambito della qualifica posseduta, vengono di seguito indicate:

- Gestione ed accudimento quotidiano degli animali ricoverati o ospitati in stabulazione;
- Somministrazione di alimenti e acqua secondo le indicazioni del personale veterinario;
- Pulizia e disinfezione di gabbie, box, stalle, ambienti di stabulazione e attrezzature;
- Controllo visivo dello stato di salute e del comportamento degli animali, con segnalazione di eventuali anomalie;
- Movimentazione degli animali, anche di grossa taglia, in sicurezza e nel rispetto delle procedure di biosicurezza;
- Carico e scarico di materiali (mangimi, fieno, lettiere) e sistemazione nei locali adibiti allo stoccaggio;
- Cura e manutenzione ordinaria degli spazi di ricovero, paddock e aree esterne;
- Assistenza alle attività svolte nelle sale chirurgiche e recupero e trasporto di animali vivi o morti;
- Supporto alle attività cliniche e logistiche svolte dal personale medico e tecnico dell'OVUD, incluso il contenimento degli animali.

Le attività saranno svolte nel rigoroso rispetto della normativa vigente in materia di protezione e benessere degli animali.

I candidati selezionati dovranno contribuire attivamente alla promozione del benessere psicofisico degli animali, alla prevenzione del dolore e dello stress ed al mantenimento di condizioni ambientali ottimali per garantire il rispetto degli animali stessi.

3. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono possedere i seguenti requisiti generali:

- a. Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- b. Godimento dei diritti civili e politici.
- c. Idoneità fisica all'impiego. Nell'ambito della sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. n. 81/2008 il datore di lavoro ha facoltà di sottoporre i vincitori a visita medica preventiva.
- d. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
- e. Non essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una Società pubblica per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- f. Non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una Società pubblica per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g. Assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego.
- h. Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non aver procedimenti penali pendenti, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico ed ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- i. Essere in regola nei confronti degli obblighi di leva militare (solo per i candidati tenuti al rispetto dell'obbligo).
- j. Aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio.

4. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono possedere, a pena **di esclusione**, i seguenti requisiti specifici:

- a. **Possesso del diploma di Istruzione secondaria di primo grado, indicando il voto/giudizio, la data e l'Istituto di conseguimento dello stesso**
- b. **Comprovata esperienza professionale della durata di almeno sei mesi, globalmente considerata, in qualità di stabularista/garzone di stalla svolta presso strutture pubbliche e/o private.**

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva.

I candidati potranno dimostrare il possesso dei requisiti generali di partecipazione attraverso la compilazione e la produzione dell'autocertificazione secondo il modello allegato al presente avviso (**All. n. 2**).

La Società, nel corso dello svolgimento della procedura selettiva potrà stabilire, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati qualora venga accertato il mancato possesso dei requisiti di ammissione, nonché la mancata osservanza delle disposizioni di cui al presente bando.

Il presente avviso non prevede che vengano effettuate comunicazioni dirette ai partecipanti. Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione avverranno esclusivamente con la pubblicazione sul sito internet dell'Uni.Lav scpa – www.unilavspa.it – di specifici avvisi o dei verbali della Commissione di concorso.

5. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato al presente avviso di selezione (**All. n. 1**), dovrà essere inoltrata, a **pena di esclusione, entro e non oltre le ore 24.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando, farà fede l'orario e la data di inoltro**, utilizzando una delle seguenti modalità:

- **a mezzo PEC all'indirizzo: unilavspa@pec.it**, indicando nell'oggetto **“Candidatura Avviso selezione pubblica per idoneità per l'assunzione di n. 1 unità per il ruolo di Stabularista – Garzone di stalla presso OVUD”**.

La domanda trasmessa a mezzo PEC dovrà essere firmata digitalmente o con firma autografa e scansionata con allegata copia del documento d'identità. La domanda e gli allegati alla medesima dovranno essere inviati in formato PDF.

- **a mezzo corriere o raccomandata con avviso di ricevimento**, al seguente indirizzo: Uni.Lav scpa – via Del Bufalo, 9 - 98123 Messina.
Sulla busta deve essere indicato l'oggetto della procedura: **“Avviso selezione pubblica per idoneità per l'assunzione di n. 1 unità per il ruolo di Stabularista – Garzone di stalla presso OVUD”**.

Saranno dichiarate inammissibili, ove non sia possibile accedere al soccorso istruttorio, le domande prive della sottoscrizione del richiedente o consegnate direttamente, pervenute, trasmesse oltre il termine di scadenza del bando.

L'invio della documentazione è ad esclusivo rischio del candidato; rimane, pertanto, esclusa qualsivoglia responsabilità della società ove, per disguidi anche telematici, postali o di diversa natura, la domanda non pervenga entro il termine perentorio suindicato.

In ogni caso, non saranno prese in considerazione **e saranno escluse** le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato. Inoltre, non saranno prese in esame **e saranno escluse** le domande pervenute tramite fax

o con altra modalità, inviate da posta elettronica ordinaria o indirizzate alla posta elettronica ordinaria dell'Uni.Lav s.c.p.a.

In caso di invio di più domande, sarà tenuta in considerazione solo l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- a. fotocopia di un valido documento di identità;
- b. curriculum vitae, debitamente sottoscritto, redatto nel formato europeo;
- c. titoli di studio e/o attestati e/o dichiarazioni anche sotto forma di autocertificazioni redatte secondo il modello allegato (**All. n. 2**).

Alla dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà va allegata la copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o conferma in servizio.

I candidati, all'atto di presentazione della domanda, devono obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata ed ordinaria presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. I candidati hanno, altresì, l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata o ordinaria indicato in sede di presentazione dell'istanza.

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale avverranno tramite pubblicazione sul sito istituzione o attraverso gli indirizzi di posta di posta elettronica certificata ed ordinaria di cui sopra.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della presente procedura.

Ai sensi dell'articolo 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i candidati affetti da patologie limitatrici dell'autonomia, che ne facciano richiesta, sono assistiti nell'espletamento della prova da personale individuato dalla Società. Tali candidati e coloro che richiedano ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova dovranno **documentare le proprie condizioni** con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'Azienda sanitaria locale di riferimento o da struttura pubblica equivalente e trasmessa unitamente alla domanda di partecipazione.

Tale dichiarazione dovrà esplicitare le limitazioni che le diverse condizioni personali determinano in funzione della prova concorsuale. L'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi ai candidati che ne abbiano fatto richiesta sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e sull'esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltro di tale documentazione, nei tempi richiesti, non consentirà all'Amministrazione di predisporre una tempestiva organizzazione e l'erogazione dell'assistenza richiesta.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà composta da tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità ai sensi degli artt. 35, 35 bis e 57 del D.lgs 165/2001.

I componenti della Commissione verranno individuati in data susseguente la scadenza di presentazione delle istanze di partecipazione alla presente selezione sulla base di quanto

previsto dal regolamento aziendale, e ne sarà data comunicazione attraverso pubblicazione sul sito aziendale www.unilavspa.it.

La Commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica e/o mediante strumenti di videoconferenza, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

La procedura concorsuale si conclude entro 180 giorni dalla data di conclusione delle prove scritte. L'inosservanza di tale termine è giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con motivata relazione per le successive determinazioni della Società.

7. VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli prodotti dai candidati saranno valutati dalla Commissione esaminatrice come di seguito indicato.

La Commissione disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a. 30 punti per i titoli;
- b. 70 punti per la prova pratica.

I punti per la valutazione dei titoli saranno così ripartiti:

- a. Diploma di laurea preferibilmente in materia attinente la selezione (max 7 punti); Diploma di Scuola secondaria di secondo grado (3 punti); Titoli *post lauream* o Corsi di perfezionamento relativi al profilo ricercato (max 2 punti per ogni corso sino a un massimo di 10 punti);
- b. Precedente e documentata esperienza attività presso Ospedali Veterinari Universitari Didattici o Società pubbliche o private referenziate con oltre 5 dipendenti nel profilo specifico (sarà valutato solo il periodo che va oltre i sei mesi richiesti quale requisito specifico): punti 3 per ogni 6 mesi sino ad un massimo di 10 punti.

8. PROCEDURE DI SELEZIONE

I criteri di valutazione delle prove concorsuali sono stabiliti preventivamente dalla Commissione tenendo conto di quanto previsto, circa i punteggi da assegnare alle prove ed ai titoli, dal presente avviso.

La procedura di selezione, che avverrà nel rispetto delle prescrizioni delle previsioni che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro, sarà articolata nella valutazione del curriculum e dei titoli dei candidati ed in una prova pratica che verterà sulle seguenti tematiche:

- Stabulazione e manipolazione degli animali, sia piccoli che grandi;
- Cura e pulizia degli ambienti (gabbie, stalle, box, corsie e locali annessi);
- Contenimento degli animali;
- Rimozione delle deiezioni e della lettiera usurata;
- Disinfezione periodica delle superfici e degli spazi di ricovero;
- Somministrazione degli alimenti e dell'acqua secondo orari e quantità stabiliti;
- Semplici interventi di controllo visivo dello stato di salute dell'animale (alimentazione, postura, secrezioni, comportamento);
- Segnalazione tempestiva al personale veterinario o tecnico di anomalie o situazioni di disagio;
- Cambio lettiera e cura dell'igiene degli animali;

- Conduzione degli animali da e verso box, stalle, recinti o sale cliniche;
- Utilizzo di strumenti e percorsi in sicurezza per lo spostamento, anche di animali di grossa taglia (bovini, equini, ecc.);
- Carico, scarico e stoccaggio di mangimi, fieno, paglia e altri materiali;
- Rifornimento degli abbeveratoi e controllo del loro funzionamento;
- Manutenzione ordinaria di utensili, attrezzature e ambienti (rastrelli, carriole, pale, recinzioni, ecc.), eventuali piccoli interventi di sistemazione (chiusure box, riparazioni leggere, pulizia filtri, ecc.);
- Assistenza alle attività svolte nelle sale chirurgiche e recupero e trasporto di animali vivi o morti, nonché supporto alle attività cliniche e logistiche svolte dal personale medico e tecnico, incluso il contenimento degli animali.

Saranno ammessi alla prova pratica i candidati in possesso dei requisiti generali e dei requisiti specifici di cui al presente avviso.

La convocazione, la data, il luogo ed il calendario della prova saranno comunicate ai candidati da Uni.lav s.c.p.a. unicamente attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale www.unilavspa.it.

La Commissione, in ragione della peculiarità delle attività svolte dall'OVUD, potrà provvedere a fissare ulteriori sub criteri di valutazione nell'ambito delle discipline oggetto della selezione.

Il superamento della prova **pratica** è subordinato al raggiungimento di una valutazione espressa in termini numerici di almeno **36/70**.

Sarà previsto, in ossequio a quanto stabilito dal D.lgs 165/2001 e s.m.i., l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il diario della prova pratica sarà comunicato attraverso pubblicazione sul sito *web* della Uni.lav scpa (www.unilavspa.it) non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima e tale pubblicazione ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.

9. TITOLI DI PREFERENZA

La Commissione esaminatrice formula la graduatoria generale di merito secondo l'ordine dei punteggi della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

Il punteggio complessivo è determinato sommando i voti riportati nella prova pratica, nonché il punteggio conseguito all'esito della valutazione dei titoli.

In caso di parità di punteggio si applicano le disposizioni previste dal DPR 487/1994 e s.m.i., relativamente ai titoli di preferenza e precedenza già dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

10. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria di merito, formulata dalla Commissione esaminatrice sulla base del punteggio conseguito all'esito della valutazione dei titoli e delle prove d'esame, previo riconoscimento della validità degli atti, sarà approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione di Uni.lav scpa che procederà, inoltre, alla dichiarazione dei vincitori ed alla formazione della graduatoria.

La graduatoria, formata ai sensi dell'articolo 9 del presente avviso, sarà pubblicata sul sito web di Uni.lav scpa e potrà essere utilizzata secondo quanto previsto dalle leggi vigenti.

In ipotesi di mutamenti sopravvenuti anche legati al contratto di servizio con l'Ateneo, Uni.lav scpa si riserva di revocare il presente avviso o procedere, solo in parte, all'assunzione dei vincitori.

La graduatoria che sarà approvata in esito alla presente selezione, in ogni caso, non costituirà vincolo e/o obbligo alcuno per la Uni.Lav. S.c.p.a. che rimarrà libera di non procedere, in tutto e/o in parte, all'assunzione dei vincitori.

I candidati ritenuti idonei all'esito della selezione e collocati in posizione utile in graduatoria, inoltre, non vantano alcuna posizione di diritto o interesse legittimo nei confronti di Unilav e tanto meno pretendere dalla Uni.Lav scpa. risarcimenti, indennizzi, indennità di qualsivoglia genere e/o natura per la mancata assunzione o il mancato utilizzo della graduatoria.

11. ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI E ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Fermo restando quanto stabilito nell'ultima parte dell'articolo precedente, i candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare un contratto individuale di lavoro nel rispetto della normativa e delle disposizioni contrattuali vigenti al momento dell'assunzione.

Coloro che, regolarmente convocati, non si presentino, senza addurre giustificato motivo, nella data indicata per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la relativa assunzione in servizio saranno considerati rinunciatari.

I vincitori saranno assunti in via provvisoria con riserva di accertamento dei requisiti prescritti, con l'inquadramento nel profilo di impiegato di VI livello a tempo determinato o indeterminato, in base a quanto previsto dal CCNL Commercio Terziario, Distribuzione e Servizi Confcommercio.

L'assunzione è subordinata al compimento con esito positivo del prescritto periodo di prova cui saranno esentati i candidati che abbiano svolto servizio a tempo determinato presso l'OVUD di Messina.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Europeo GDPR 679/2016 i dati forniti dai candidati sono raccolti presso Uni.Lav scpa per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Europeo GDPR 679/2016, si precisa che i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura saranno trattati per fini istituzionali e nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali la quale è improntata ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e necessità per la tutela dei diritti e libertà fondamentali. In particolare tali dati saranno trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, da soggetti specificatamente incaricati per le finalità inerenti alla gestione della presente procedura amministrativa e degli obblighi di legge previsti. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornirli determina l'impossibilità di procedere con l'attribuzione dell'incarico.

Si informa che i soggetti cui si riferiscono i dati personali, nella loro qualità di Interessati, hanno il diritto in qualunque momento di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, godono altresì dei diritti di cui alla sezione 2, 3 e 4 del capo III del GDPR (UE) 2016/679 (chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione dei

trattamenti che li riguardano, opporsi al loro trattamento, esercitare il diritto alla portabilità dei dati).

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che la Uni.Lav. S.c.p.a con sede legale in Messina, Piazza Pugliatti n. 1 e sede amministrativa in Messina, Via del Bufalo n. 9, Pec: unilavspa@pec.it - tel. 0909214635 - in qualità di Titolare del trattamento, garantisce che lo stesso si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Al presente avviso viene allegata Informativa Privacy Regolamento 679/2016 (Allegato n. 3).

13. PUBBLICITA'

Il presente bando è pubblicato e reso consultabile alla pagina web del sito www.unilavspa.it, nel sito dell'OVUD (www.ovudmessina.it), dell'Università di Messina (www.unime.it) e dell'Azienda Ospedaliera Universitario Gaetano Martino (www.polime.it).

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente bando.

14. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la dott.ssa Maria Russo. Indirizzo mail: mrusso@unime.it. Tel.: 0906766718

Elenco Allegati:

1. Modello di domanda di partecipazione;
2. Modello dichiarazione sostitutiva di certificazione;
3. Informativa Privacy.